

男女共同参画の視点で女性たちが協力し合いエンパワーメントできるような関係をイメージして名付けました。

# シスターフッド

(2023.07.01 発行 第71号)



～参加、尊重、守秘の精神を大切に～

## 豊橋女性団体連絡会とは

女性の多様な活動が広がる中で、互いに切磋琢磨し、その持てる力を社会に向けて発揮していくことを目指しています。

「協働と共生」で様々な課題に取り組みながら、女性団体同士の交流を深めています。

## 令和5年度参加団体

わっぱの会、とよはし未来を拓く会、豊橋おやこ劇場協議会、東三にじの会、新日本婦人の会豊橋支部、とよはし女性フォーラム、NPOとよはしCAP、ハッピーグループ、NPOまんま、豊橋商工会議所女性会、農村輝きネット・東三河ラ・ポール、Kids&MamaNPOねこのて(休会)、JA豊橋女性部会(休会)

## ■2022年度愛知県男女共同参画人材育成セミナー生 舟橋江里子さんより寄稿原稿

私が中学で家庭科を学ぶことは既に決まっていた。「本当は技術がやりたかった…。」この記憶が、男女はこうあるべきと学校で教えられた印象的な出来事です。

私は2022年、愛知県男女共同参画人材育成セミナーに参加しました。グループで愛知県における小中学校の教職員の意識調査を行うことになり、自らアンケート調査を行いました。愛知県の54市町村の教育委員会へ正式なホームページのメールから依頼をした結果、「協力」が6市町村、「教育委員会の人のみが協力」が12市町村、計79件のアンケート回答を得ることができました。

このアンケート結果の中で私が気になったところを紹介します。

### (1) 男女共同参画推進の趣旨にやや消極的な回答

「大人が気にするほど子どもは気にしていないことが多い。」「特に取り組まなくても、日頃から差別のない教育活動が行われている。」「授業中の呼び方について、男の子は《くん》女の子は《さん》がいいとは思わないが、《さん》に統一するべきだ！という議論には参加したくない。」など消極的な立場の回答が僅かながらあった。

### (2) 男女共同参画・ジェンダーについて既に取り組んでいる回答

具体的には「男女で役割を決めつけることをしないように心がけている。」「女らしさ、男らしさを求めないように気をつけている。」「市では必ず授業で行うということはしていないが、男女平等の意識をもって学校生活の中で取り組むようにしている。」というものであった。しかし全体としては、こちらも、(1)の消極的意見と同様に少数派の回答であった。

### (3) 男女共同参画の趣旨に前向きな回答

「授業での取り組みは勿論のこと、教育活動全体で意識し実践していく流れが出来てくるといいと思う。」という、教職員個人ではなく全体でより大きな流れとして盛り上がりを期待する意見や、「授業だけではなく、(中略)普段の生活の小さな事柄から差別的な意識をなくしていかなければいけないと感じている」と、普段の心がけや気配りの必要性を訴える意見もあった。中には、「授業や学校生活の中で、便宜上つい男子と女子に分けてしまうことがあるが、男だから女だからというのではなく、子どもたちが普段から互いを尊重し合い、自分らしく生きようとする意識を育てていきたい。」と、非常に前向きな意見も見られた。

### (4) ジェンダーに関する指導をためらう具体的な理由に関する回答

「子どもがジェンダーについてどう考えているか把握していないため、容易に授業で取り上げにくい。」「とても繊細な内容であるがゆえ、教職員自身の主観的な考えが児童生徒に伝わってしまいそうで、授業での取組に対して、消極的になってしまう。」「子どもたちの中で性自認に悩んでいる子がいる場合、取扱いに気を付けなければならない。どこまで伝えればよいかのラインが難しい。」といった回答があった。これらの具体的な回答からは、教職員側からは生徒・児童側の考えが分からないことや、指導内容について自信を持ってないこと、指導内容としてセンシティブなものであると気負ってしまい指導を実施できないでいる状況、どのように実施すればいいかの時点で困惑している、という現実的な心情が読み取れる。

調査を通し現場の教職員の声を聞くと、当初の予想に反して、教える立場として悩んでいる教職員が多いことに気が付きました。現在の教育現場でも男女差別があるだろうという考えは、無意識な思い込みでした(アンコンシャス・バイアスといいます)。グループワークを通じて自分の中のアンコンシャス・バイアスに気づくことができました。

今回高いハードルとなったのは、ジェンダーに対する抵抗感よりむしろ、物理的な行政のデジタル化の遅れでした。依頼に対してほとんどの市町村から返信がなく、結局電話でメールを送った日時や件名を伝え確認をとりました。グループ内で「不登校の悩みなどの問い合わせには対応できているのだろうか？」と教育委員会の機能について話し合いました。

最後に、グループワークを一緒に行った仲間とレポートを作成中に話したことを書きます。「もし今後、違う人が愛知県でジェンダーの研究をする時、79件って少ない！と笑える世の中になればいいな。それくらいデータが取りやすくなってほしい。」「子ども向けの教材で多忙な教職員も一緒に学ぶことができ、現場での対応で困らなくなるといい。10年後とか20年後、2022年度はジェンダーをグループワークのテーマにしている…時代遅れだよな、って笑える未来があれば。」

みなさんは、どんなジェンダーの未来を望んでいますか？

舟橋さんらが取り組んだ調査結果全文はこちらからダウンロードできます



\*\*\*\*\*

## 豊橋女性団体連絡会会員の行政機関(団体)の委員等就任状況

氏名	団体・グループ名	審議会等の名称
会長 江坂 雅世	NPO とよはしCAP	豊橋市国民保護協議会 豊橋市教育振興基金運営審査会 豊橋市子ども・子育て会議
副会長 曾田 律子	ハッピーグループ	豊橋市防災会議 豊橋みどりの協会理事会 豊橋市自転車活用推進委員会
副会長 鈴木 真理子	とよはし女性フォーラム	豊橋市社会福祉協議会評議員会 豊橋市特別職報酬等審議会 豊橋市地球温暖化対策推進会議 豊橋市地域公共交通活性化推進協議会
夏目 美鈴	とよはし未来を拓く会	530運動環境協議会 豊橋市健幸なまちづくり協議会 健康づくり部会
水谷 津太枝	新日本婦人の会豊橋支部	豊橋市防災会議幹事会 豊橋市男女共同参画及び性の多様性を尊重する社会づくり 審議会
渡辺 則子	NPO まんま	豊橋市社会福祉協議会 ボランティアセンター運営委員会
村井 真子	豊橋商工会議所女性会	豊橋市国民保護協議会幹事会 豊橋市地区文化振興活動推進委員会
鈴木 節子	ラ・ポール	豊橋市都市計画審議会
大林 京子	わっぱの会	豊橋市地区文化振興活動推進委員会 豊橋市環境審議会
藤城 ひろみ	東三にじの会 農村輝きネット・東三河	豊橋市社会福祉審議会
大谷 靖子	豊橋おやこ劇場協議会	豊橋総合動植物公園イベント開催実行委員会

※表内の審議会等の就任状況は令和5年7月1日時点のものです。

## ■ 新年度の役員が決まりました



今年度は下記の皆さまが役員に就任されました。

会 長 江坂 雅世(NPO とよはし CAP)

副会長 曾田律子(ハッピーグループ)

副会長 鈴木真理子(とよはし女性フォーラム)

本年度会長を務める江坂雅世さんからコメントをいただきました！

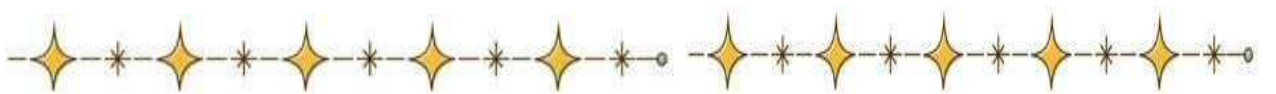


「声を上げる。上げ続ける。あきらめないで、がっかりしないで、根気よく。社会を変えるには結局、それしかないのだと思います。」

これは坂本龍一さんの生前の言葉です。

私は、この思いを大切に一年間、会長として豊橋女性団体連絡会を運営していきたいと思えます。そのためにはまず、いろんな声を聴くこと。会議の冒頭で、今年度の会議の場において、みなさんと大切にしたいことを話しました。3つです。1つ目は「参加」です。皆さん感じたこと、思ったこと意見を出して下さい。2つ目は「尊重」です。自分の考えと違う意見もあると思えます。でもこの場では、どんな意見も尊重されます。耳を傾けてみてください。3つ目は「守秘」です。この場で語ったことを、「誰々さんが言ってたけど・・・」はありません。「こんな意見を聞いて、私はこう思ったよ。」自分が感じて考えたことは、どんどん発信してください。会議に参加することで刺激をもらい、わくわくする！

そんな豊橋女性団体連絡会を作っていきましょう。(令和5年度会長 江坂雅世)



令和5年度 豊橋女性団体連絡会事務局をご紹介します。

中澤 浩英	市民協働推進課長	アメコミヒーロー映画が好きで、繰り返し見てます
文野 耕太郎	課長補佐	休日にロードバイクで市内をサイクリングするのが楽しみです
梶浦 稔	主査	神社仏閣巡り、怪談の朗読を聞くこと
中西 実沙	主事	多肉植物を育てるのがマイブームです♪

【奥付】豊橋女性団体連絡会広報誌シスターフッド 2023年7月1日発行  
編集・発行担当者 藤城ひとみ(東三にじの会、農村輝きネット・東三河)  
渡辺則子(NPO まんま)、村井真子(豊橋商工会議所女性会)